

WERNA LEADER- SHIP 1-3

*Lehrgang für Führungskräfte.
Wertschätzend. Nachhaltig.*



werna

Wertschätzender und
nachhaltiger Arbeitgeber



Management und Leadership sind wesentliche, wenn nicht die entscheidenden Faktoren erfolgreicher Unternehmen. Gute Führungskräfte tragen wesentlich zum Geschäftserfolg und zur Mitarbeiterbindung bei. Nicht umsonst belegen Studien, dass ein Großteil der Mitarbeiter*innen nicht das Unternehmen, sondern ihre Führungskraft verlassen.

Im werna Führungslehrgang eignen Sie sich in drei Modulen das Rüstzeug für eine auf Wertschätzung, Eigenverantwortung und Leistungsmotivation basierende Menschen- und Teamführung an. Sie trainieren erprobte Führungswerkzeuge anhand Ihrer Praxisfälle. So entwickeln Sie neue Sichtweisen und Lösungen für Ihre Herausforderungen im Führungsalltag.

werna
*Was zeichnet
erfolgreiche
Unternehmen aus?*

Sie steigern Ihre Wirkung als Führungskraft durch Reflexion Ihrer Persönlichkeit, vor dem Hintergrund Ihrer Führungsanforderungen. Alle werna-Trainer*innen verfügen über langjährige Management-, Führungs- und Trainererfahrung.

Lehrgangsziele

und ihr Nutzen

- **Sich selbst und andere motivieren, statt demotivieren – situationsgerecht führen**
Sie haben ein situatives Führungsverständnis entwickelt, das auf Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Wertschätzung baut.
- **Stärken nutzen, Konflikte reduzieren – sich und andere verstehen**
Durch eine umfassende Persönlichkeitsanalyse verfügen Sie über ein valides Erklärungsmodell für menschliches Verhalten und sind in der Lage, motivationsfördernd zu führen.
- **Wirkung erzielen – klar, offen und anschlussfähig kommunizieren**
Sie beherrschen Techniken für Feedback-, Coaching-, Ziel-, Konfliktgespräche und für wirksame Anerkennung.
- **Teamlleistung steigern – Teams führen**
Sie verstehen die Rollenphänomene und Dynamiken in Ihrem Team und sind in der Lage, es zu einem High-Performing-Team zu formen.

Inhalte

Modul w1 3 Tage

ICH

als Führungskraft

- Führungsstil – situatives Führen
- Persönlichkeitsanalyse
- Meine Führungspersönlichkeit
- Rolle und Aufgaben einer Führungskraft
- Mein Führungsleitbild
- IKIGAI
- Führen mit Zielen
- Leistung und Motivation

Modul w2 3 Tage

ICH und DU

Führen von Mitarbeiter*innen

- Führung und Kommunikation
- Feedback: Kritik und Anerkennung
- Kommunikationspsychologie „light“
- Coaching
- Zeit für Führung – Zeitmanagement und Selbstorganisation
- Das Mitarbeiter*innen-Gespräch
- Kooperation und Vertrauen
- Führung und Konflikt

Modul w3 3 Tage

WIR

Führen von Teams

- Durchsetzungsvermögen nach $\uparrow \leftrightarrow \rightarrow$
- Merkmale erfolgreicher Teams
- Rollen in Teams
- Entwicklungsphasen von Teams
- Gruppendynamiken und hilfreiche Führungshandlungen/-unterlassungen
- Fehlerkultur
- Führen auf Distanz
- Resilienz – eigene Ressourcen sichern

Arbeitsunterlagen

Zu jedem Modul erhalten Sie eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte, auf das Wesentliche fokussierte Handouts, sowie gezielte Literaturhinweise.

Arbeitszeiten, Orte

Jedes Modul startet am Dienstag, um 9:00 Uhr und endet am Donnerstag, um 17:00 Uhr. Die Seminare finden in ausgewählten Seminarhotels in Oberösterreich statt. Für Übernachtung/Vollpension ist pro Modul mit ca. € 300,- zzgl. USt bei Anreise am ersten Seminartag zu rechnen. Die Hotelrechnung für den Aufenthalt ist von den Teilnehmer*innen beim Auschecken zu begleichen.

Zielgruppe

Führungskräfte
Nachwuchs-Führungskräfte
Projektleiter*innen

Beginn – Ende

Modul w1: Di,15. – Do,17. März 2022

Modul w2: Di,10. – Do,12. Mai 2022

Modul w3: Di,28.– Do,30. Juni 2022

Lehrgangsleitung

Christian Steiner

Trainer*innen

Sandra Brandstetter, Michael Hintenaus, Andreas Pumberger, Christian Steiner

Anmeldung

per Mail an werna@werna.net

Die Teilnehmer*innen-Anzahl ist auf 14 Personen limitiert.

Investition

werna leadership

3 Module – 9 Tage

Normalpreis: EUR 5.850,-

Earlybird (Frühbucherbonus)*: EUR 5.500,-

* Earlybird-Tarif bis 30. November, danach gilt der Normalpreis. Preise pro Teilnehmer*in zzgl. 20 % USt und Aufenthaltskosten. Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist Ihre konstante Teilnahme an allen drei Modulen wichtig. Daher ist mit Ihrer Anmeldung zu Modul 1 auch die Anmeldung für die Module 2 und 3 verbindlich.

Änderungsvorbehalt

Wenn der Lehrgang z.B. wegen zu geringer Teilnehmer*innen-Zahl abgesagt werden muss, wird die bereits entrichtete Teilnahmegebühr selbstverständlich rückerstattet.

Stornogebühr

Die Teilnahmegebühr muss vor Beginn des ersten Moduls auf dem Konto von werna eingegangen sein. Bei Stornierung bis 30 Tage vor Beginn des ersten Moduls: 50% Rückerstattung. Bei Stornierung bis 15 Tage vor Beginn des ersten Moduls: 25% Rückerstattung. Bei einer späteren Abmeldung verbleibt die Teilnahmegebühr bei werna.



Trainer*innen



MMag. Sandra Brandstetter

Langjährige Führungserfahrung in verschiedenen Positionen im Konzernumfeld seit 2003 selbstständige Trainerin und seit 2017 Unternehmensberaterin

- Führungskräfteentwicklung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Prozessbegleitung
- Auditorin Gütezeichen Vereinbarkeit von berufundfamilie in Unternehmen

wir freuen uns.

*Auf die konkrete
Führungsarbeit mit Ihnen.
Herzliche Grüße.*



Mag. Michael Hintenaus

Seit 2002 Leiter Personal der HYPO Oberösterreich

- Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lehrgangsleiter Human Resource Management Professional, WIFI Linz
- Coachingausbildung, Österreichisches Coaching Institut
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber



Dr. Christian Steiner

18 Jahre Erfahrung im Handel, an Universitäten, in der Beratungs- und Bankenbranche als Projektleiter, Berater und Führungskraft seit 2005 selbständiger Berater, Trainer und Coach

- Führungskräfteentwicklung
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Geschäftsprozessmanagement
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber



Mag. Andreas Pumberger, MBA

In unterschiedlichen Führungsfunktionen in NPOs. Davon 10 Jahre als Geschäftsführer. Heute als selbständiger Berater tätig.

- Schwerpunkt ist die Begleitung von Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung.
- Coachingausbildung bei Trigon
- Supervisionsausbildung
- Ausbildung zum spirituellen Begleiter
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber



werna GmbH

Das Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber
Wildbergstraße 4, 4040 Linz | E-Mail: werna@werna.net | www.werna.net