



HIER
WILL ICH
ARBEITEN

Das Gütesiegel für
wertschätzende und
nachhaltige Arbeitgeber

werna *basis*

Was habe ich als Unternehmen vom werna-Gütesiegel?

- Sie erhalten ein „ungeschminktes“ Feedback durch eine externe Befragung. Es ist spannend zu sehen, wie Ihre Mitarbeiter*innen ihr Unternehmen und ihren Arbeitsplatz wirklich beurteilen
- Sie machen wertschätzende und nachhaltige Unternehmensführung durch das **werna**-Gütesiegel nach innen und außen sichtbar
- Sie erhöhen Ihre Attraktivität am Arbeitsmarkt mit dem **werna**-Gütesiegel
- Sie investieren damit auch in die Mitarbeiterbindung. Wertschätzung und Nachhaltigkeit spielen bei der Mitarbeiterbindung eine entscheidende Rolle
- Bei Erfüllen der Gütesiegelkriterien erhalten Sie im Rahmen der **werna**-Gütesiegelverleihung ein Kunstwerk, gleichzeitig Unikat einer Künstlerin bzw. eines Künstlers der Lebenshilfe Oberösterreich
- **werna** bietet Ihnen konkrete Ansatzpunkte zur Weiterentwicklung Ihrer Unternehmensführung

Warum ausgerechnet das werna-Gütesiegel?

- **werna** ist ein regionales Produkt
- Validiertes Fragen-Set, erstellt in Zusammenarbeit mit der FH Hagenberg
- Langjährige Expertise der **werna**-Berater*innen
- Ihr zeitlicher Aufwand ist überschaubar



werna

Wertschätzender und
nachhaltiger Arbeitgeber

werna GmbH

Das Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber
Wildbergstraße 4, 4040 Linz | E-Mail: werna@werna.net | www.werna.net

Mit werna basis

erhalten Sie folgende Leistungen:

Aufsetzen

- Videomeeting zur Planung des **werna**-Zertifizierungsprozesses
- Muster Projektablauf für die **werna**-Zertifizierung
- Einrichten der online-Mitarbeiterbefragung
Wir benötigen dafür die E-Mailadressen aller Mitarbeiter*innen in einer Excel-Vorlage
- Muster-Informationen-E-Mail an die Projektleitung zur Vorab-Info an alle Mitarbeiter*innen
- Erhebungsunterlagen für die Mitarbeiter-Kennzahlen

Befragen

- E-Mail von **werna** an alle Mitarbeiter*innen mit individuellem Zugangslink zur Befragung; diese dauert in etwa 15 Minuten
- Online-Mitarbeiterbefragung für alle Mitarbeiter*innen ihres Unternehmens: 68 geschlossene Fragen, 2 offene Fragen
- Zwei E-Mails an Projektleitung über den aktuellen Stand der Rücklaufquote
- Webserver und Webspace für die online-Mitarbeiterbefragung
- Erfassen der Kennzahlen durch ihre Personalabteilung

OPTIONAL buchbar:

- Telefon- und E-Mail-Hotline für den gesamten Befragungszeitraum

Auswerten

- Tabellarischer Ergebnisbericht (PDF) für das Gesamthaus mit
» Streuung, Mittelwerte, Handlungssignale je Merkmal
» Vergleich mit letzter Mitarbeiterbefragung (sofern verfügbar)
- Auflistung der Kommentare (PDF) Ihrer Mitarbeiter*innen
- Berechnung Ihres OCI© (Organisational Commitment Index)
- Leitfaden und Textvorlagen für die Kommunikation der Ergebnisse im Unternehmen

OPTIONAL buchbar:

„Nachhaltige Schritte setzen“

- **werna**-Ergebnisse
- **werna**-Maßnahmen-Workshop
- **werna**-Impulsworkshop „Professionelles Onboarding“

Erfolge feiern

- Verleihung des elektronischen **werna**-Gütesiegels zur sofortigen Verwendung bei Erreichen der Mindestkriterien in der **werna**-Mitarbeiterbefragung
- **werna**-Zertifikatsurkunde
- Einladung zur feierlichen **werna**-Gütesiegelverleihung
- Bewerbung auf unseren social media-Kanälen
- Veröffentlichung Ihres Unternehmens auf der **werna**-Homepage
- Kunstwerk: Ein Bild/Unikat gestaltet von Künstler*innen der Lebenshilfe, kuratiert vom Diözesankonservator der Diözese Linz
MMMag. Hubert Nitsch