



HIER
WILL ICH
ARBEITEN

Das Gütesiegel für
wertschätzende und
nachhaltige Arbeitgeber

werna *plus*

werna plus ist die ideale Lösung, wenn Sie Ihre Arbeitgeberkultur gezielt verbessern wollen. Durch die Detailauswertung auf Organisationseinheitenebene erhalten Sie konkrete Ansatzpunkte für zielgerichtete Maßnahmen und können so je Organisationseinheit punktgenau Ihre Stärken ausbauen bzw. gezielte Veränderungen initiieren. Zusätzlich können Sie fünf individuelle Fragen selbst formulieren und in die Befragung mitaufnehmen.

Was habe ich als Unternehmen vom werna-Gütesiegel?

- Sie erhalten ein „ungeschminktes“ Feedback durch eine externe Befragung. Es ist spannend zu sehen, wie Ihre Mitarbeiter*innen ihr Unternehmen und ihren Arbeitsplatz wirklich beurteilen
- Sie machen wertschätzende und nachhaltige Unternehmensführung durch das **werna**-Gütesiegel nach innen und außen sichtbar
- Sie erhöhen Ihre Attraktivität am Arbeitsmarkt mit dem **werna**-Gütesiegel
- Sie investieren damit auch in die Mitarbeiterbindung. Wertschätzung und Nachhaltigkeit spielen bei der Mitarbeiterbindung eine entscheidende Rolle
- Bei Erfüllen der Gütesiegelkriterien erhalten Sie im Rahmen der **werna**-Gütesiegelverleihung ein Kunstwerk, gleichzeitig Unikat einer Künstlerin bzw. eines Künstlers der Lebenshilfe Oberösterreich
- **werna plus** bietet Ihnen konkrete Ansatzpunkte zur zielgerichteten Weiterentwicklung Ihrer Unternehmensführung

Warum ausgerechnet das werna-Gütesiegel?

- **werna** ist ein regionales Produkt
- Validiertes Fragen-Set, erstellt in Zusammenarbeit mit der FH Hagenberg
- Langjährige Expertise der **werna**-Berater*innen
- Ihr zeitlicher Aufwand ist überschaubar
- Übersichtliche Auswertung zeigt Ihre jeweiligen Stärken und Entwicklungspotenziale auf Organisationseinheitenebene klar auf



werna

Wertschätzender und
nachhaltiger Arbeitgeber

werna GmbH

Das Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber
Wildbergstraße 4, 4040 Linz | E-Mail: werna@werna.net | www.werna.net

Mit werna plus

erhalten Sie folgende Leistungen:

Abstimmung Projektauftrag

- Inhaltliche Abstimmung zu Zielen, Ablauf und Zeitplan, Evaluierung technische Umsetzung, organisatorische Details etc. im Umfang von maximal einem Beratertag

Aufsetzen

- Muster-Projektplan für die werna-Zertifizierung
- Einrichten der online Mitarbeiterbefragung. Wir benötigen dafür die E-Mailadressen sowie die organisatorische Zuordnung auf die Organisationseinheit und den Namen der jeweiligen Führungskraft aller Mitarbeiter*innen in einer Excel-Vorlage
- Festlegen der fünf zusätzlichen Kriterien für die Online-Mitarbeiterbefragung (mit einer sechs-teiligen numerischen Skala)
- Muster-Informationsmail an die Projektleitung zur Vorab-Info an alle Mitarbeiter*innen
- Erhebungsunterlagen für die Mitarbeiter-Kennzahlen

Befragen

- E-Mail von werna an alle Mitarbeiter*innen mit individuellem Zugangslink zur Befragung; diese dauert in etwa 15 Minuten
- Online-Mitarbeiterbefragung für alle Mitarbeiter*innen ihres Unternehmens: 68 geschlossene Fragen, 2 offene Fragen, 5 zusätzliche individuelle Kriterien
- Zwei E-Mails an Projektleitung über den aktuellen Stand der Rücklaufquote
- Webserver und Webspace für die online-Mitarbeiterbefragung
- Erfassen der Kennzahlen durch ihre Personalabteilung

OPTIONAL buchbar:

- Telefon- und E-Mail-Hotline für den gesamten Befragungszeitraum

Auswerten

- Tabellarischer Ergebnisbericht (PDF) für das Gesamthaus mit
 - » Streuung, Mittelwerte, Handlungssignale je Frage
 - » Ab der zweiten Mitarbeiterbefragung Vergleich mit vorhergehender Befragung
 - » Auflistung aller Kommentare Ihrer Mitarbeiter*innen (PDF) Gesamthaus
 - » Berechnung Ihres OCI© (Organisational Commitment Index)
- Zusätzlich tabellarischer Ergebnisbericht (PDF) je definierter Organisationseinheit mit
 - » Streuung, Mittelwerte, Handlungssignale je Frage
 - » Vergleich der Mittelwerte mit Gesamthaus
 - » Ab der zweiten Mitarbeiterbefragung Vergleich mit vorhergehender Befragung
 - » Internes Benchmarking je Organisationseinheit auf Merkmalebene
 - » Auflistung der Kommentare (PDF) Ihrer Mitarbeiter*innen je Organisationseinheit
 - » Leitfaden für interne Ergebnisbearbeitung je Organisationseinheit

OPTIONAL buchbar:

- werna-Ergebnisse
- werna-Maßnahmenworkshop
- werna-Impulsworkshop "Professionelles Onboarding"

Erfolge feiern

- Verleihung des elektronischen **werna**-Gütesiegels zur sofortigen Verwendung bei Erreichen der Mindestkriterien in der **werna**-Mitarbeiterbefragung
- **werna**-Zertifikatsurkunde
- Einladung zur feierlichen **werna**-Gütesiegelverleihung
- Bewerbung auf unseren social media-Kanälen
- Veröffentlichung Ihres Unternehmens auf der **werna**-Homepage
- Kunstwerk: Ein Bild/Unikat gestaltet von Künstler*innen der Lebenshilfe, kuratiert vom Diözesankonservator der Diözese Linz MMMag. Hubert Nitsch