



## **FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN Professional**

### **Leadership Excellence: Weiterentwicklung für erfahrene Führungskräfte**

### **offener Lehrgang 2026**

Leadership zählt zu den entscheidenden Schlüsselkompetenzen unserer Zeit – Sie entscheidet maßgeblich über den Erfolg von Teams und ganzen Organisationen. Wirksame Führung ist dabei kein statisches Wissen, sondern ein kontinuierlicher Prozess des Lernens, Reflektierens und Entwickelns.

Dieser Excellence-Lehrgang richtet sich an erfahrene Führungspersönlichkeiten auf allen Ebenen, die ihre Führungskompetenz bewusst weiterentwickeln und neue Impulse für ihre tägliche Praxis gewinnen möchten. Im Austausch mit Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen vertiefen Sie bewährte Ansätze, erweitern ihre Perspektiven und erhalten praxisnahe methodische Updates, die ihre authentische Leadership-Kompetenz nachhaltig stärken.

# FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN

---

## LEHRGANGSZIELE UND IHR NUTZEN

---

- **Wer sich selbst gut führt, kann auch andere gut führen**  
Sie steigern ihre Wirksamkeit aus der Übereinstimmung mit ihren Bedürfnissen und Ressourcen, kennen ihre Energieräuber und bleiben in Stresssituationen handlungsfähig.
- **Starkes Commitment durch anschlussfähige Kommunikation**  
Sie erweitern ihre Kommunikationskompetenz, um die Entwicklung von Menschen und Teamkultur gezielt zu fördern.
- **Performancekultur stärken – Produktivität und Menschlichkeit**  
Sie entwickeln ihre Fähigkeiten als Teamentwickler weiter und sind in der Lage Potenziale der Teammitglieder zu entfalten, Beziehungen zwischen den Teammitgliedern zu stärken und die Wirkung des Teams als Ganzes zu fördern.

---

## INHALTE

---

### FFC Pro 1 ICH

#### Meine Wirksamkeit als Führungskraft (2 Tage)

- Achtsame Selbstführung
- Reiss Motivation Profile
- Lebensphasenorientierte Führung
- Umgang mit Stress - Skillsmanagement
- Entscheidungen mit doppelter Stimmigkeit treffen

### FFC Pro 2 ICH ⇔ DU

#### Anschlussfähig kommunizieren (2 Tage)

- Bedürfnisse in Kommunikation bringen
- Konfliktennergie in Entwicklungsenergie transformieren
- Mitarbeiter größer machen
- Psychologik von Veränderungen

### FFC Pro 3 WIR

#### Führungsverantwortung Teamentwicklung (2 Tage)

- Vom „Haufen“ zum Power Team
- Teamkultur weitentwickeln
- Teamübergreifende Zusammenarbeit
- Methoden und Werkzeuge aus dem Teamcoaching

## ZIELGRUPPE

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Beziehungs- und Führungskompetenzen gezielt ausbauen und ihren persönlichen Führungsstil professionalisieren möchten.

## BEGINN – ENDE

FFC Pro 1: 16. – 17. Sep 2026

FFC2 Pro 2: 14. – 15. Okt 2026

FFC2 Pro 3: 11. – 12. Nov 2026

in handverlesenen Seminarhotels

## TRAINERTEAM

Michael Hintenaus  
Christian Steiner

Zwei Trainer pro Modul

**Anmeldung** [werna@werna.net](mailto:werna@werna.net)

**„Wirksame Führung beginnt bei der eigenen Person.“**

In diesem Training setzen Sie sich mit den eigenen Bedürfnissen, Motiven und Kraftquellen im Kontext ihrer aktuellen Lebens- und Berufsphase auseinander. Sie erkennen, was Energie gibt und was Energie nimmt, und stärken so ihre Selbststeuerung, Resilienz und Zielklarheit.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem professionellen Umgang mit Belastung und Komplexität. Durch **Skillsmanagement** erweitern Sie ihre Fähigkeit, Spannungsfelder zwischen Anforderungen und Ressourcen aktiv zu steuern.

Mit dem Konzept des **inneren Teams** schärfen Sie ihre Entscheidungs- und Urteilsfähigkeit, fördern innere Stimmigkeit und gewinnen an Authentizität in ihrem Führungsverhalten.

Darüber hinaus reflektieren Sie, wie unterschiedliche Lebensphasen und Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden deren Leistungsfähigkeit und Entwicklung beeinflussen – und wie Sie als Führungskraft diesen Prozess gezielt unterstützen können.

- *Eigene Bedürfnisse in ihrer aktuellen Lebensphase reflektieren – IKIGAI*
- *Reiss Motivation Profile – wissenschaftlich fundiertes Erklärungsmodell für ihre individuelle Motivationsstruktur*
- *Stresskompetenz durch Skillsmanagement*
- *Klarheit bei Entscheidungen durch Selbstcoaching mit dem inneren Team*
- *Lebensphasen verstehen und Entwicklungen von Mitarbeiter:innen begleiten*

Durch die praxisnahe Arbeit an ihren eigenen Führungsanliegen und den kollegialen Austausch gewinnen Sie neue Impulse für ein Führungsverständnis, das von **Sinnorientierung, Klarheit, Verantwortung und Vertrauen** geprägt ist – und **ihre Wirksamkeit als erfahrene Führungskraft nachhaltig stärkt**.

**„Führung wirkt, wenn bewusste und unbewusste Kommunikation im Einklang sind.“**

Erfolgreiches Leadership erfordert heute mehr als Fachexpertise. Wirkungsvolle Führung entsteht dort, wo Kommunikation bewusst gestaltet wird, Konfliktenenergie sich in Entwicklungsenergie verwandelt und Mitarbeitende den Raum bekommen, über sich hinauszuwachsen.

- *Doppelte Stimmigkeit: verbale und nonverbale Kommunikation in Übereinstimmung bringen, bewusst einsetzen und für Klarheit sorgen*
- *Konflikte als Chance: Spannungen aktiv bearbeiten und gemeinsam daran wachsen*
- *Potenziale stärken: Fähigkeiten von Mitarbeiter:innen erkennen, entwickeln und gezielt fördern*
- *Kritische Erfolgsfaktoren, Stolpersteine und Umgang mit Widerständen in Veränderungsprozessen.*

Wie unterstützen Sie dabei, Klarheit in Ihre Führungssprache zu bringen und Ihre Wirkung als Führungskraft nachhaltig zu stärken. Gemeinsam schaffen wir den Rahmen, in dem Menschen, Teams und Organisationen ihr volles Potenzial entfalten können.

**„Kultur passiert. Die Frage ist nur: bewusst oder zufällig?“**

Unternehmens- und Teamkultur ist allgegenwärtig. Überall dort, wo Menschen zusammenarbeiten, entsteht ein unsichtbares Geflecht aus Werten, Normen, Ritualen und Verhaltensweisen. Diese kulturellen Muster prägen jedes Unternehmen und jedes Team – und sie entscheiden maßgeblich über Erfolg oder Misserfolg.

- *Verstehen, wie Teams reifen - vom „Haufen“ zum Powerteam*
- *Das magische Dreieck der Teamentwicklung*
- *Methoden, um eine förderliche Teamkultur aufzubauen und weiterzuentwickeln*
- *Praxiswerkzeug aus dem Teamcoaching: das Culture Design Canvas*

In diesem Modul entdecken Sie die vielfältigen Facetten erfolgreicher Zusammenarbeit. Sie erweitern ihr Handlungsrepertoire, um ihr Team sowohl in seiner operativen Arbeit als auch in seiner kulturellen Entwicklung zu stärken. Sie lernen, bewusst in Prozesse einzugreifen – für nachhaltige Zusammenarbeit, Motivation und gemeinsamen Erfolg.

---

**METHODIK**

---

Der komplette Lehrgang ist nach unserem bewährten E.R.M.A.-Lernkonzept aufgebaut.

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>E = Erleben:</b>   | Emotionales Erleben der Kernthemen in spannenden und herausfordernden Übungen                       |
| <b>R = Reflexion:</b> | Reflexionsschleife zu den Übungen und Erfahrungen aus der Praxis mit Teilnehmer:innen teilen        |
| <b>M = Modell:</b>    | Lernimpulse durch Vermittlung des zu Grunde liegenden theoretischen praxiserprobten Modells         |
| <b>A = Anwendung:</b> | Unmittelbares Anwenden durch Verknüpfen der Lerninhalte mit der eigenen aktuellen Führungssituation |

---

**TRANSFERBEGLEITUNG**

---

Nach den Trainings tritt das Tagesgeschäft schnell wieder in den Vordergrund. Zur besseren Integration in ihren Führungsalltag empfehlen wir die Transferbegleitung durch uns und einen Mentor aus ihrem Unternehmen. Feste Auszeiten bieten die Möglichkeit für Reflexion, Coaching und Feedback.

Die Transferbegleitung wird nach persönlichem Bedarf konzipiert und vereinbart.

---

## INVESTITION

---

### FFC Pro 1-3

Lehrgang Führen-Fördern-Coachen      3 Module – 6 Tage

Normalpreis:      EUR 5.100,-

Earlybird (Frühbuchervorteil)\*:      EUR 4.590,-

### FFC-Transferbegleitung

Vereinbarung nach individuellem Bedarf

Coaching/Beratung

pro Stunde (60 min):      EUR 240,-

\* Earlybird-Tarif bis 31. März 2026, danach gilt der Normalpreis.

Alle Preise pro Teilnehmer:in und zzgl. 20 % USt.

Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist ihre konstante Teilnahme an allen FFC-Modulen wichtig. Daher ist mit ihrer Anmeldung zu FFC 1 auch die Anmeldung für FFC 2-3 verbindlich.

### Stornobedingungen

Kostenfreie Stornierung bis 60 Tage vor Lehrgangsbeginn

50 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 59 – 30 Tage vor Lehrgangsbeginn

75 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 29 – 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

100 % der Lehrgangsgebühr bei Absage ab 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

Es gelten die AGB der werna GmbH.

---

## ARBEITSUNTERLAGEN

---

Zu jedem Modul erhalten Sie eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte, auf das Wesentliche fokussierte Handouts sowie gezielte Literaturhinweise.

---

## ARBEITSZEITEN UND AUFENTHALTSKOSTEN

---

Jedes Modul startet um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 17:30 Uhr.

Übernachtung/Vollpension ca. € 240,- zzgl. Getränke und USt pro Modul bei Anreise am ersten Seminartag.

---

## ANMELDUNG: bitte mit Anmeldeformular auf der letzten Seite

---

---

## **DAS TRAINERTEAM**

---

Qualität ist uns ein Anliegen, daher garantieren wir ein ausgezeichnetes Betreuungsverhältnis von Teilnehmer:innen zu Trainern. Jedes Modul wird von zwei Trainern geleitet.



**Mag. Michael Hintenaus**

**26 Jahre Führungserfahrung als Leiter Personal**

**Seit 2023 selbständiger Trainer, Berater und Coach**

- Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lehrgangsleiter Human Resource Management Professional, WIFI Linz
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber



**Dr. Christian Steiner**

**18 Jahre Erfahrung im Handel, an Universitäten, in der Beratungs- und Bankenbranche als Projektleiter, Berater und Führungskraft**

**Seit 2005 selbständiger Trainer, Berater und Coach**

- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber

Wir freuen uns auf die konkrete Führungs-Arbeit mit ihnen.

werna GmbH  
Dr. Christian Steiner  
E-Mail: steiner@werna.net

### Anmeldung

FFC Pro 1-3: Lehrgang **Führen-Fördern-Coachen Professional** 3 Module – 6 Tage

Vor- und Zuname: \_\_\_\_\_

Funktion/Position: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

- ☐ Bitte reservieren Sie für mich ein Einzelzimmer im Seminarhotel.  
Die Rechnung begleiche ich bei Abreise an der Rezeption. Für den Aufenthalt gelten die Stornobedingungen des jeweiligen Hotels. Kurzfristige Änderungen der Hotelreservierung wie zum Beispiel Storno oder zusätzliche Übernachtungen vereinbare ich eigenverantwortlich und direkt mit dem Hotel.
- ☐ Ohne Übernachtung

### Stornobedingungen

Kostenfreie Stornierung bis 60 Tage vor Lehrgangsbeginn

50 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 59 – 30 Tage vor Lehrgangsbeginn

75 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 29 – 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

100 % der Lehrgangsgebühr bei Absage ab 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

Es gelten die AGB der werna GmbH.