FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN

Basis

Aus- und Weiterbildung für Führungskräfte

27. offener Lehrgang 2027

Unternehmen differenzieren sich über ihre Leistungen und ihre Mitarbeiter:innen. Die Qualität von Führung beeinflusst deshalb maßgeblich den Geschäftserfolg. Erst wenn Führungskräfte über das entsprechende **Führungswissen** verfügen und grundlegende **Führungswerkzeuge** beherrschen, können sie ihre Führungsarbeit zu jener **Führungskunst** weiterentwickeln, mit der es gelingt, Interessen von Unternehmen, Kund:innen und Mitarbeiter:innen gut miteinander zu verknüpfen und so die Voraussetzungen für **Leistungsmotivation** zu schaffen.

FÜHREN – FÖRDERN – COACHEN Basis

LEHRGANGSZIELE UND IHR NUTZEN

- **Sich selbst und andere motivieren, statt demotivieren – situationsgerecht führen**
  Sie haben ein situatives Führungsverständnis entwickelt, das auf Motivation für Leistung und Ergebnisse, Eigenverantwortung und Wertschätzung baut.
- **Stärken nutzen, Konflikte reduzieren – sich und andere verstehen**
  Durch eine umfassende Persönlichkeitsanalyse verfügen Sie über ein valides Erklärungsmodell für menschliches Verhalten und sind in der Lage, motivationsfördernd zu führen.
- **Wirkung erzielen – klar, offen und anschlussfähig kommunizieren**
  Sie beherrschen Techniken für Feedback-, Coaching-, Ziele-, Konfliktgespräche und für wirksame Anerkennung. Sie können ihre Führung stärkenorientiert gestalten.
- **Teamleistung steigern – Teams führen**
  Sie verstehen die Rollenphänomene und Dynamiken in ihrem Team und sind in der Lage, es zu einem High-Performing-Team zu formen.

INHALTE

FFC Basis 1 ICH
Funktion und Rolle von Führung (2 Tage)

- Führungsstil – situatives Führen
- Führen mit Zielen
- Persönlichkeitstypen
- Zeit für Führung – Selbstmanagement
- Meine Rolle und Aufgaben als Führungskraft

FFC Basis 2 ICH ⇨ DU Stufe 1
Führen von Mitarbeiter:innen (2 Tage)

- Führung und Kommunikation
- Feedback: Kritik und Anerkennung
- Kommunikationspsychologie „light“
- Konflikte managen
- Leistung und Motivation

FFC Basis 3 ICH ⇨ DU Stufe 2
Führen von Mitarbeiter:innen (2 Tage)

- Stimmig entscheiden und durchsetzen
- Coaching
- Stärkenorientierung im Mitarbeiter:innen-Gespräch
- Führen auf Distanz
- Werte und Konflikte

FFC Basis 4 WIR
Führen von Teams (2 Tage)

- Kooperation und Vertrauen
- Merkmale erfolgreicher Teams
- Teamrollen
- Entwicklungsphasen von Teams
- Gruppendynamik steuern

„Den Trainern gelingt es gekonnt, theoretische Inhalte mit konkreten praktischen Anwendungsbereichen zu verzahnen. Dies erfolgt dabei stets ergänzt um eine kräftige Portion Humor und Begeisterung zur Eigenmotivation…“

Dominik Hochmair, Leiter Kredit-Backoffice Volkskreditbank AG
heute: Risikovorstand (CRO) Raiffeisenbank Region Kirchdorf

ZIELGRUPPE

Führungskräfte
Nachwuchs-Führungskräfte
Personalentwickler:innen
Projektleiter:innen

BEGINN – ENDE

FFC Basis 1: 20. – 21. Jan 2027, Atzmüller

FFC Basis 2: 03. – 04. Mar 2027, Keplingerwirt

FFC Basis 3: 07. – 08. Apr 2027, Atzmüller

FFC Basis 4: 12. – 13. Mai 2027, Keplingerwirt

TRAINERTEAM

Michael Hintenaus
Christian Steiner

Zwei Trainer pro Modul

Anmeldung
Mit Formular auf der letzten Seite an
steiner@werna.net

FFC Basis 1 ICH — FUNKTION UND ROLLE VON FÜHRUNG — 2 Tage

„Führen heißt nicht, alle Probleme selbst zu lösen, sondern die Problemlösungsfähigkeit der Mitarbeiter:innen zu fördern“.

Sie setzen sich mit ihrer Rolle als Führungskraft, ihren grundlegenden Führungsaufgaben, Zielen und Erwartungshaltungen ihrer Vorgesetzten und Mitarbeiter:innen auseinander. Nach einer umfassenden Persönlichkeitsanalyse werden Sie Schritt für Schritt mit

- *dem Konzept des situativen Führens,*
- *dem Führen mit Zielen,*
- *mit Selbst- und Zeitmanagement*

vertraut gemacht.

Sie erleben im Training die Wirkung dieser Konzepte und lernen sie anzuwenden. So entwickeln Sie ein Führungsverständnis und -verhalten, das durch Sinn, Ziele, Herausforderung, Verantwortung und Vertrauen geprägt ist und ihren Mitarbeiter:innen gerecht wird.

FFC Basis 2 ICH ⇨ DU Stufe 1 FÜHREN VON MITARBEITER:INNEN — 2 Tage

„Was nicht oder falsch gesagt wird, öffnet der Interpretation Tür und Tor“.

Führungskräfte sind in ganz besonderem Maß gefordert, wenn es ums Kommunizieren geht. Sie müssen Klarheit und Sicherheit vermitteln, anschlussfähig bleiben, Anerkennung geben, dürfen aber auch nicht davor zurückscheuen, unangenehme Dinge anzusprechen und Konflikte zu bearbeiten.

Sie lernen die Grundlagen systemischer Kommunikation kennen und üben anhand ihrer Praxisfälle wichtige Kommunikationstechniken.

- *Was ist bezüglich Körpersprache, Mimik und Tonalität kommunikationsfördernd/-hindernd?*
- *Wie gibt man „sauber“ Feedback?*
- *Wie gebe ich kraft- und wirkungsvolle Anerkennung?*
- *Welche Werkzeuge zur Konfliktlösung gibt es, und wie werden sie angewendet?*
- *Wie kann ich nach den grundlegenden Motivationskonzepten Arbeit und Arbeitsbedingungen so gestalten, damit Motivation für Leistung und Ergebnisse entsteht?*

FFC Basis 3 ICH ⇨ DU Stufe 2 FÜHREN VON MITARBEITER:INNEN 2 Tage

„Ein Investment in Selbstverantwortung und Lösungskompetenz zahlt die besten Zinsen“.

Mit eigenverantwortlichen Mitarbeiter:innen gelingt es leichter den Alltag zu meistern, so wie Ziele und Ergebnisse zu erreichen. Sie entwickeln Coaching-Kompetenz und können so Mitarbeiter:innen zu Lösungen führen, ihre Selbstverantwortung stärken, Entwicklung ermöglichen und begleiten. Sie

- *können Entscheidungen stimmig treffen und durchsetzen,*
- *trainieren wirkungsvolle Basisfähigkeiten des Coachings,*
- *setzen sich mit hybrider Teamführung auseinander,*
- *erhalten Impulse für ein stärkenorientiertes Mitarbeiter:innengespräch,*
- *reflektieren die Bedeutung von eigenen und Unternehmenswerten,*
- *können in Wertekonflikten Konflikt- in Entwicklungsenergie umwandeln*

FFC Basis 4 WIR FÜHREN VON TEAMS 2 Tage

„Die Leistungsfähigkeit eines Teams ist größer als die Summe seiner Einzelleistungen … theoretisch“

Teams sind nichts Statisches, sondern verändern sich und durchlaufen verschiedene Phasen. Um Teams erfolgreich zu machen, muss man Rollen und Dynamiken erkennen und verstehen. Sie

- *erleben, wie sich Teamrollen bilden und erlernen Werkzeuge zur Rollenanalyse,*
- *reflektieren ihr eigenes Team-Verhalten in herausfordernden Team-Übungen,*
- *erhalten auf Basis eines gruppendynamischen Grundmodells Hilfestellung zu einem der jeweiligen Gruppenphase adäquaten Führungsverhalten,*
- *setzen sich intensiv mit den Merkmalen erfolgreicher Teams auseinander.*

METHODIK

Der komplette Lehrgang ist nach unserem bewährten E.R.M.A.-Lernkonzept aufgebaut.

E = Erleben: Emotionales Erleben der Kernthemen in spannenden und herausfordernden Übungen

R = Reflexion: Reflexionsschleife zu den Übungen und Erfahrungen aus der Praxis mit Teilnehmer:innen teilen

M = Modell: Lernimpulse durch Vermittlung des zu Grunde liegenden theoretischen praxiserprobten Modells

A = Anwendung: Unmittelbares Anwenden durch Verknüpfen der Lerninhalte mit der eigenen aktuellen Führungssituation

TRANSFERBEGLEITUNG

Nach den Trainings tritt das Tagesgeschäft schnell wieder in den Vordergrund. Zur besseren Integration in ihren Führungsalltag empfehlen wir die Transferbegleitung durch uns und einen Mentor aus ihrem Unternehmen. Feste Auszeiten bieten die Möglichkeit für Reflexion, Coaching und Feedback.

Die Transferbegleitung wird nach persönlichem Bedarf konzipiert und vereinbart.

INVESTITION

FFC Basis 1-4

Lehrgang Führen-Fördern-Coachen	4 Module – 8 Tage
Normalpreis:	EUR 7.100,-
Earlybird (Frühbucherbonus)*:	EUR 6.390,-

FFC-Transferbegleitung

Vereinbarung nach individuellem Bedarf	
Coaching/Beratung	
pro Stunde (60 min):	EUR 240,-

* Earlybird-Tarif bis 30. September, danach gilt der Normalpreis.

Alle Preise pro Teilnehmer:in und zzgl. 20 % USt.

Um eine offene, vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre und einen hohen Nutzen für die eigene Praxis zu erreichen, ist ihre konstante Teilnahme an allen FFC-Modulen wichtig. Daher ist mit ihrer Anmeldung zu FFC Basis 1 auch die Anmeldung für FFC Basis 2-4 verbindlich.

Stornobedingungen
Kostenfreie Stornierung bis 60 Tage vor Lehrgangsbeginn
50 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 59 – 30 Tage vor Lehrgangsbeginn
75 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 29 – 14 Tage vor Lehrgangsbeginn
100 % der Lehrgangsgebühr bei Absage ab 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

Es gelten die AGB der werna GmbH.

ARBEITSUNTERLAGEN

Zu jedem Modul erhalten Sie eine ausführliche Fotodokumentation, kompakte, auf das Wesentliche fokussierte Handouts sowie gezielte Literaturhinweise.

ARBEITSZEITEN, TERMINE, ORTE

Jedes Modul startet um 9:00 Uhr und endet am letzten Tag um 17:30 Uhr. Am ersten Seminartag arbeiten wir bis 19:00 Uhr.

FFC Basis 1: Mi 20. – Do 21. Jänner 2027, Hoftaverne Atzmüller, Waxenberg

FFC Basis 2: Mi 03. – Do 04. März 2027, Hotel Keplingerwirt, St. Johann am Wimberg

FFC Basis 3: Mi 07. – Do 08. April 2027, Hoftaverne Atzmüller, Waxenberg

FFC Basis 4: Mi 12. – Do 13. Mai 2027, Hotel Keplingerwirt, St. Johann am Wimberg

Übernachtung/Vollpension ca. € 250,- zzgl. Getränke und USt pro Modul bei Anreise am ersten Seminartag.

ANMELDUNG: bitte mit Anmeldeformular auf der letzten Seite

DAS TRAINERTEAM

Qualität ist uns ein Anliegen, daher garantieren wir ein ausgezeichnetes Betreuungsverhältnis von Teilnehmer:innen zu Trainern. Jedes Modul wird von zwei Trainern geleitet.



Mag. Michael Hintenaus

26 Jahre Führungserfahrung als Leiter Personal

Seit 2023 selbständiger Trainer, Berater und Coach

- Personalmanagement
- Personalentwicklung
- Lehrgangsleiter Human Ressource Management Professional, WIFI Linz
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber



Dr. Christian Steiner

18 Jahre Erfahrung im Handel, an Universitäten, in der Beratungs- und Bankenbranche als Projektleiter, Berater und Führungskraft
Seit 2005 selbständiger Trainer, Berater und Coach

- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Organisationsentwicklung
- werna – Gütesiegel für wertschätzende und nachhaltige Arbeitgeber

Wir freuen uns auf die konkrete Führungs-Arbeit mit ihnen.

WAS SAGEN EHEMALIGE TEILNEHMER:INNEN



SYLVIA ECKER, M.A., pro mente OÖ, Teamleitung:

„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.“
Der Führungskräfte-Lehrgang von WERNA bietet die perfekte Möglichkeit Neues zu lernen, Bekanntes zu festigen und im Rahmen von Übungen die erlernte Theorie in die Praxis zu transferieren und das eigene Handeln zu reflektieren.
Zudem lädt der Austausch mit Führungskräften aus anderen Bereichen dazu ein, den eigenen Horizont zu erweitern. Das WERNA Team sorgt für eine gute Atmosphäre, in welcher ein offener Austausch möglich wird.“



MATTHIAS LECHNER, LL.M., VKB Volkskreditbank AG, Leiter Kreditcontrolling:

„Der lebendige Lehrgang findet eine ausgezeichnete Balance zwischen Theorie und Praxis. Die Trainerin und die Trainer verstehen es zu inspirieren und zu motivieren. Eine klare Weiterempfehlung an alle Interessierten!“



Mag. MARTINA GROH, Beurle Rechtsanwälte GmbH & Co KG, Human Resources und Kanzleimanagement:

„Man kann nicht nicht kommunizieren – und somit teile ich gerne meine positiven Erfahrungen mit dem FFC-Lehrgang. Drei spannende, schlüssig aufgebaute Module, die vom Ich über das Du zum Wir führen, vollgepackt mit Wissen und Tools. Neben der unbestrittenen Kompetenz des Trainerteams waren das Erleben (und dann erst die Reflektion und Modell), das Üben anhand der eigenen, konkreten Beispiele, die Offenheit der Gruppe in all ihrer Vielfalt und der Humor, der selbst nach langen Trainingstagen nicht zu kurz kam, die entscheidenden Erfolgsfaktoren für mich. Acht herausfordernde Tage, die mir viel für meine tägliche Praxis mitgegeben haben.“



ANDREAS MANZENREITER, BSc, CPM, Raiffeisenbank Sierning, Bereichsleiter Privatkunden und Private Banking:

„Das Seminar 'Führen, Fördern, Coachen' war nicht nur eine intensive Lernumgebung, sondern auch ein Ort voller spielerischer Elemente, die es ermöglichten, die Inhalte auf eine einzigartige und wirkungsvolle Weise zu verinnerlichen. Über mehrere Tage hinweg wurden komplexe Führungskonzepte nicht nur theoretisch erläutert, sondern auch durch interaktive Spiele und Übungen erlebbar gemacht. Insbesondere hat mich die kreative Herangehensweise beeindruckt, Mitarbeiter größer zu machen, indem das traditionelle Organigramm auf den Kopf gestellt wird. Diese kreative Herangehensweise hat mir gezeigt, dass erfolgreiche Führung nicht nur von oben nach unten, sondern auch von unten nach oben funktionieren kann, und folglich meinen Enthusiasmus für die Thematik gesteigert. Ich kann das Seminar nur wärmstens empfehlen und freue mich darauf, das Gelernte in meinem beruflichen Alltag anzuwenden.“



MICHAEL KRÜGER, Soluto GmbH, Teamleitung Brand- und Wasserschadensanierung:

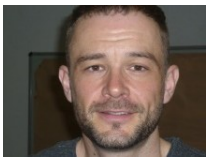
„Im Lehrgang FFC konnte ich meinem Führungsstil nochmals auf den Grund gehen und zahlreiche Tools für die tägliche Arbeit mitnehmen. Das Trainerteam schult nicht nur theoretisch, sondern auch sehr praxisnah mit vielen praktischen Gruppenarbeiten. Als werdende Führungskraft sowie auch als agierende Führungskraft ist der FFC-Lehrgang sehr empfehlenswert.“

WAS SAGEN EHEMALIGE TEILNEHMER:INNEN



Dipl.-Ing. LUZIA BAUMGARTNER, Geotechnik Tauchmann GmbH, Bereichsleitung Hydrogeologie und Wasserrecht:

„Im Führungskräftelehrgang Führen-Fördern-Coachen werden vom kompetenten WERNA-Trainerteam die Inhalte großteils in praxisnahen Übungen spielerisch aufgezeigt und so gefestigt. Für meine alltägliche Führungsrolle konnte ich wertvolle „Werkzeuge und Techniken" mitnehmen, die mich in meinen Führungsaufgaben unterstützen. Durch den offen gelebten und diskreten Austausch mit meinen Lehrgangskolleg:innen aus anderen Tätigkeitsbereichen bekam ich wertvolle Einblicke in ihren Führungsalltag sowie die eine oder andere Idee oder Inspiration, die mittlerweile auch in meinem Team angewendet wird. Während des Lehrgangs wurde mir bewusst, wie nie zuvor, wie entscheidend eine gute Führungskraft für den Erfolg des Teams ist! Der FFC-Lehrgang ist ein sehr gelungener Aus- und Weiterbildungskurs für alle Führungskräfte!"



GEROLD BREUER, EREMA, Head of Marketing & Business Development:

„Eines der besten, wenn nicht DAS beste Training, das ich je gemacht habe. Die Leiter des Seminars sind didaktisch großartig. Als Teilnehmer erhält man eine umfangreiche Toolbox an Techniken, die man sofort anwenden kann. Und vor allem: Diese Schulung macht einem bewusst, welches Potenzial darin liegt, seine Führungsrolle aktiv wahrzunehmen!"



PETER GRUBER, MSc BSc, OÖ WOHNBAU GmbH, Leitung Informationstechnik:

„Packendes und lebendiges Seminar mit hervorragenden Trainern, die sich aufgrund ihrer Unterschiede perfekt ergänzen. Insbesondere durch den Mix aus Theorie, Praxis und selbst erleben festigten sich bei mir die vermittelten Werkzeuge. Für mich war insbesondere spannend, welche positive Wirkung der Einsatz einzelner Werkzeuge in der täglichen Arbeit bewirken können."



Mag.a ULRIKE WÜRZBURGER, B7 Arbeit und Leben, Geschäftsführerin:

„Dieser Lehrgang vermittelt eine bunte Vielfalt an Werkzeugen, die nur darauf warten, benutzt zu werden. Alle Mitarbeiter:innen gleich zu behandeln ist nicht Gerechtigkeit, sondern Gleichmacherei' – ein Schlüsselsatz, der Lust zum Führen vermittelt. Ein MUSS für jede werdende Führungskraft, bzw. ein MUSS für alle Führungskräfte, die noch keinen FFC-Lehrgang gemacht haben".



Mag. ANDREAS SCHMOLMÜLLER, Volkshilfe Oberösterreich, Leiter Kommunikation & Marketing:

„Was heißt situatives Führen? Wie gehe ich mit Konflikten innerhalb meines Teams um?
Welche Faktoren sind für eine erfolgreiche Kommunikation ausschlaggebend? Wie gebe ich richtiges und wertschätzendes Feedback?
*Beim WERNA-Lehrgang FFC habe ich auf diese und viele Fragen mehr wertvolle Antworten bekommen, mir wurde für meine Arbeit als Führungskraft quasi eine bestens ausgestattete Werkzeugkiste zur Verfügung gestellt. Und zwar von einem sehr kompetenten und vor allem emphatischen Trainer*innen-Team, das Inhalte und Methoden in den Vordergrund stellt und nicht sich selbst. Dass dabei – vor allem bei den Gruppenübungen - auch der Spaß nicht zu kurz kommt, ist das berühmte Tüpfelchen auf dem I."*



Mag.a MARIA FISCHER-ZIMMERMANN, Fischer-Plastik GmbH:

„Der Lehrgang FFC hat mir bewusst gemacht, dass man die Wichtigkeit von Führung gar nicht hoch genug einschätzen kann. Besonders hilfreich sind die zahlreichen zur Verfügung gestellten Tools, die eine effektive Führungsarbeit erleichtern und bei mir so manches ‚Aha-Erlebnis', was den eigenen Führungsstil betrifft, ausgelöst haben. Der Lehrgang FFC war jedenfalls eine äußerst brauchbare und gelungene Veranstaltung".

werna GmbH
Dr. Christian Steiner

Wildbergstraße 4
4040 Linz

E-Mail: steiner@werna.net

Anmeldung

FFC Basis 1-4: Lehrgang Führen-Fördern-Coachen 4 Module – 8 Tage

Vor- und Zuname: _____

Funktion/Position: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

e-mail: _____

❑ Bitte reservieren Sie für mich ein Einzelzimmer im Seminarhotel.
Die Rechnung begleiche ich bei Abreise an der Rezeption. Für den Aufenthalt gelten die Stornobedingungen des jeweiligen Hotels. Kurzfristige Änderungen der Hotelreservierung wie zum Beispiel Storno oder zusätzliche Übernachtungen vereinbare ich eigenverantwortlich und direkt mit dem Hotel.

❑ Ohne Übernachtung

Stornobedingungen
Kostenfreie Stornierung bis 60 Tage vor Lehrgangsbeginn
50 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 59 – 30 Tage vor Lehrgangsbeginn
75 % der Lehrgangsgebühr bei Absage 29 – 14 Tage vor Lehrgangsbeginn
100 % der Lehrgangsgebühr bei Absage ab 14 Tage vor Lehrgangsbeginn

Es gelten die AGB der werna GmbH.